

# ГОРНЯК

ГАЗЕТА ПАРТКОМА, КОМИТЕТА ПРОФСОЮЗА И АДМИНИСТРАЦИИ ШАХТЫ  
«ОКТЯБРЬСКАЯ» КОМБИНАТА «КУЗБАССУГОЛЬ»

№ 29 (971)

Среда, 29 мая 1974 года

Год издания 20-й  
Цена 1 коп.

*Разговор с интересным человеком*

## Руководитель сегодня

Горняки шахты «Октябрьская» решили план девятой пятилетки выполнять за 4,5 года. Для этого им надо добыть сверх установленного задания миллион тонн угля. В обязательствах есть и такая строка: производительность труда на рабочего в месяц довести до 110 тонн вместо 105 по плану. Что из намеченного уже сделано? В дополнение к плану добыто более 600 тысяч тонн топлива. Справился коллектив шахты с обязательством на пятилетку по росту производительности труда — нынче она равняется 113 тоннам на рабочего в месяц. За три последних года здесь на 250 человек сократилось число работающих, вчетверо меньше стало нарушителей трудовой дисциплины.

Последние двенадцать лет «Октябрьскую» возглавляет заслуженный шахтер РСФСР Анатолий Николаевич Абрамов. Наш разговор с ним — о «премудростях» управления производственным коллективом, об особенностях работы руководителя.

На столе два телефона. Еще стол, стулья, все к месту, ничего лишнего. За дверью кабинета приемная, где работает технический секретарь, у Анатолия Николаевича приятный, располагающий к непринужденной беседе голос. Если требуется назвать какую-то цифру, — иногда прервется и, не доставая блокнота, начинает ворошить свою память. Любит шутку, смеется заразительно. Глядя на него, энергичного, подтянутого, не скажешь, что Абрамову сорок девять.

— Унывать, вешать нос не позволяет должность, — не скрывая улыбки, говорит Анатолий Николаевич. — Как бы ни складывались обстоятельства, руководитель обязан быть жизнерадостным, уверенным, если хотите, эстетически смотрящимся. Представьте, перед

котором роде типична для его сверстников: семилетка, ФЗО, производство. Пять лет работал врубмашинистом, помощником машиниста экскаватора. Одновременно учился в вечерней школе. Когда получил аттестат, решил поступить в институт горного дела. С дипломом инженера приехал на шахту им. Кирова. Прошел многие ступени служебной лестницы: горный мастер, помощник начальника участка, начальник участка, районный инженер.

— Двенадцать лет назад я и не предполагал, что в 1974 году добыча угля на «Октябрьской» вырастет до 8.600 тонн в сутки. Тогда казались «потолком» 5.000, хотя людей работало намного больше, чем сейчас. Изменения произошли существенные. Иной стала раскrojка угольных пластов. Лавы с

32 человека учатся в вузах. Несмотря на такую, казалось бы, благоприятную картину, партийное собрание недавно в своем решении записало: «Парткому, дирекции постоянно заниматься подготовкой резерва на выдвижение».

Кадровый вопрос — самый главный, и его одним днем не решить. Однако некоторые руководители рассуждают так: направил человека на пять лет учиться, а тебя самого, может, за это время снимут с работы или переведут в другое место... Взять заочников — у них учебные сессии, отпуска им надо предоставлять летом. Кто же будет план выполнять? Если таким образом подходить к проблеме кадров, то действительно, в один прекрасный день директору не с кем будет работать.

К сожалению, в практике работы многих руководителей самым узким местом является все то, что связано с социологическими вопросами. Какие проблемы решают руководители промышленных и других предприятий? Основные — три: техническая, экономическая, социальная. Первой из них приходится заниматься ежедневно, и в этом плане мы легко находим ответ на любой вопрос, оперативно принимаем правильные решения. На экономику упор начали делать лет десять назад. На предприятиях введены высокие ставки экономистов. И вы, журналисты, стали чаще выступать по этим вопросам. Экономиче-

сменой зашел посоветоваться рабочим. Но его до конца не выслушали, разговаривали раздраженным тоном. Можно не сомневаться, человек уйдет с плохим настроением, труд в эту смену не доставит ему удовлетворения. Как учат социологи, все, что исходит от руководителя, должно быть доброжелательным, хорошо понятным. А для этого ему самому надо быть в форме.

С чего, говорят, начиналась для меня эта должность на «Октябрьской»? Когда берешься за новое дело, на первых порах всегда испытываешь трудности. Тем более, что мне доверили именитую шахту — единственную в Кузбассе шахту коммунистического труда. Прежде всего, квартиру попросил в рабочем поселке, рядом с предприятием (мои предшественники жили в городе). Таким образом, отпал первый вопрос: «Надолго ли?». Побывал на нарядах, встретился с людьми, рассказал о себе. Так и пошло...

**Биография Абрамова в не-**

300—400 метров по простиранию увеличились до полутора километров. Различные новинки в технологии, технике, что «прописались» у нас за эти годы, и не перечислишь.

Естественно, другим стал труд. Раньше было много забоев, случались частые аварии, перебои в снабжении. Все это нервировало коллектив, вносило сумятицу. А хотелось добиться четкой, плановой, не побоюсь сказать, спокойной работы всех служб, участков, бригад.

**Желание Анатолия Николаевича сбылось: на шахте не стало отстающих коллективов. Что же, на его взгляд, составляет основу успеха?**

— На одном из совещаний я однажды в кулуарах услышал от коллеги реплику: «С такими кадрами любой даст план. Попробовал бы на моем месте. Кручусь один, совершенно не с кем работать». Действительно, у нас все начальники служб, участков имеют высшее образование, хорошо знают производство. Кроме того,

ский анализ делается за месяц, квартал, год. Остается социальная проблема. В последнее время о ней мы говорим много. Но такой службы, которая занималась бы социологией, на шахтах даже не существует. Анализ если и производится, то упрощенный: сколько принято, уволилось. Этого мало, о человеке надо знать гораздо больше. Я убежден в том, что в ближайшем будущем на предприятиях появятся социологи.

Наш разговор проходил в очень спокойной обстановке: молчали телефоны, никто не заглядывал в дверь. Создавалось впечатление, будто за порогом этого кабинета не существует сложного шахтного хозяйства, коллектива, в котором без малого две тысячи человек.

(Окончание на 2-й стр.).

(Окончание. Нач. на 1-й стр.).

Вход ко мне свободный, — предупредил Анатолий Николаевич, когда я ему об этом сказал. — Дело в том, что сегодня вторник, значит производственный процесс ведет главный инженер. Я держу руку на «пульсе» шахты в понедельник. В этот день имею возможность встретиться со всеми мастерами, начальниками участков. У нас каждый день имеет своего «хозяина». Такой порядок заведен давно. Что он дает? У ведущих специалистов есть возможность отойти от текучки и посмотреть на дела с перспективой.

Что касается контакта с коллективом, то мне встречи с людьми доставляют самое большое удовольствие. Три дня в неделю утром и вечером принимаю по личным вопросам. Как бы обстоятельства ни складывались, в эти часы бываю на месте. Но чаще всего я не жду, когда люди придут ко мне. Встречаюсь с ними на участках, в забоях, на стадионе, прбсто из улице. Темы разговора самые разные: о

— Год назад, — продолжает мой собеседник, — мы создали на шахте комиссию по профилактике, в которую вошли рабочие, руководители общественных организаций, директор, юрист. Она собирается каждый понедельник. Беседуем с теми, к кому есть претензии в вопросах бытовой и производственной дисциплины, учебы, причем часто приглашаем обоих супругов, если горняк холост, то его родителей. В этом плане работа велась и раньше: в шахтном комитете, общественном отделе кадров. Но не будешь же по каждому случаю собирать шахтный комитет. И острота вопроса пропадала. Первое время заседания комиссии длились иногда по четыре часа. Теперь достаточно часа — двух: меньше стало «желающих» встречаться с комиссией.

Конечно, наряду с беседами и более крутые меры. Но это, как говорится, в исключительных случаях. Статистика показывает, что на нашей шахте за последние три года поощрений стало вдвое больше, чем взысканий.

киаду, народу собирается больше, чем на иных городских соревнованиях.

Само собой — книги, газеты. Не пропускаю ни одного заметного материала в газете «Правда». Недавно заново открыл для себя Герцена, когда еще раз перечитал его «Былое и думы».

Мне довелось побывать на Международном конгрессе горняков. Домой привез массу впечатлений и... желание заняться изучением английского языка. Купил учебники и за дело — по часу перед сном и в выходные дни. Нынче ездил в США и Канаду. Мог обходиться без переводчика.

Когда за плечами богатый жизненный и профессиональный опыт, тогда многое кажется простым, обыденным. Иначе думает молодой инженер, которому впервые поручили возглавить коллектив. С чего начинать, за что братья в первую очередь? Ни в одном учебнике нет готового ответа.

— Очень важно — быть внимательным к подчиненным. По себе знаю, когда приказом или словом незаслуженно обидят, потом на

работе, хоккее, рыбалке, зарработке. Да, да, и о зарработной плате.

Когда проводятся семинары секретарей партийных организаций, председателей участковых комитетов, прошу, чтобы и меня приглашали. Считаю своим долгом выступать перед активистами, рассказывать им о тех задачах, которые предстоит решить в ближайшем будущем коллективу шахты. Хорошо информированный человек дальше видит, ему легче ориентироваться в делах своего звена, участка.

Есть и другие формы общения.

**Член бюро горкома КПСС и парткома шахты, член ЦК профсоюза рабочих угольной промышленности, теркома угольщиков, депутат поссовета — таков круг общественной работы Абрамова. Сколько же бывает у него свободного времени?**

— Я даже представить не могу жизнь без свободного времени. С большим удовольствием зимой катаюсь на лыжах, коньках, летом бегаю. Вместе с другими горняками сдал нормы на значок ГТО. На нашей шахте спорт в почете. Имеем лыжную базу и свой стадион. Когда проводим спарта-

неделю выбиваешься из привычного ритма. И наоборот, если с тобой побеседуют откровенно, поинтересуются настроением, здоровьем, личными планами, тогда и работается веселее. Знаете, как в песне «Человеку много ль надо?»...

Мой первый совет молодому инженеру, которого назначают на руководящую должность, — всегда быть хозяином слова. С этого начинается авторитет.

**А. КАЛИНИН,**  
спец. корр. «Кузбасса»,  
г. Ленинск-Кузнецкий.

(«Кузбасс» за 26 мая 1974 г.)