

ПОЧЕТНЫЙ ГРАЖДАНИН

К Дню города

Восьмой десяток лет существует в Осинниках ремонтно-механический завод, у истоков которого стояли мастерские электромеханического отдела Осинского рудника, позже реорганизованные в центральные электромеханические мастерские. Позднее на их базе и возник РМЗ, ставший одним из передовых предприятий в городе. За это время успели смениться четыре поколения заводчан, которые трудились на благо процветания предприятия. Тридцать лет возглавлял завод талантливый руководитель Анатолий Павлович Караваев. За время его руководства много славных страниц вписано заводом в трудовую летопись города и всего Кузбасса.

В работу вкладывая душу

Анатолий Павлович Караваев начал свою трудовую деятельность в 1960 году. Сразу после окончания института, он, молодой дипломированный специалист, устроился мастером на предприятие, которое сейчас называется РМЗ (ремонтно-механический завод).

Это промышленное предприятие всегда имело большое значение для города и по праву занимало одно из первых мест в ряду аналогичных. В свое время мастерские прославились «кузницей техники» и с честью оправдывали это звание даже в тяжелые годы Великой Отечественной войны. Тогда часть производственной площади была высвобождена для выпуска военной продукции и, несмотря на трудное время, коллектив по-прежнему славился своим высокопроизводительным трудом.

Трудно даже представить, насколько отличается завод, который мы хорошо знаем сегодня, от полукустарных мастерских давно минувших лет. Во многом этому преобразованию способствовало развитие в городе рудника и сопутствующая этому механизация шахт, благодаря чему услуги предприятия становились все более востребованными.

Развивался завод, а вместе с тем продвигался по ступеням профессионального роста Анатолий Караваев: сначала мастер, затем конструктор, позже начальник цеха, а потом директор. А. П. Караваев принял завод в 1975 году, численность предприятия на тот момент составляла 320 человек. Перед молодым руководителем встало много задач.

- На завод я пришел довольно молодым, - сказал он. - Постепенно организовалась группа хороших, заинтересованных людей, ставших единомышленниками в нашем общем деле. Это Ю. М. Казимов, А. Д. Галкин, А. П. Авдеев, В. М. Маргулис, О. В. Романцов и многие другие, фанатично преданные заводу. Такой дружной командой мы решали производственные и социальные вопросы. И решали достаточно успешно.

Тогда руководство завода определило два приоритетных направления развития. Во-первых, была взята линия на замену старого оборудования новым, во-вторых - на расширение производства. Начали строительство цехов, взялись за увеличение площади электроцеха. На площадке бывшей шахты «Капитальная» организовали цех по производству металлокрепи. Реконструировали кузнечное-прессовый участок, установили новое оборудование. Все это способствовало росту объема производства, увеличению численности трудящихся. За счет реконструкции существующих зданий и строительства новых, причем собственными силами, производственные площади были увеличены более чем в три раза, объем производства возрос в десять раз. Были созданы новые производства и полностью обновлен парк заводского оборудования. Появились социальное объекты - два детских сада, клуб юного техника, которое время заводу принадлежал клуб «Октябрь».

Работы по реконструкции шли постоянно, не стали исключением тяжелые годы забастовок и периоды сложного финансового положения. Даже в условиях жесткой конкуренции, когда шахт становилось все больше, на заводе росла численность работающих, а ведь он не располагал специальными профтехучилищем, и людей обучали собственными силами. Важную роль сыграло и то, что РМЗ начал решать социальные вопросы, что и привлекало людей на предприятие. А именно - было развернуто жилищное строительство. В 1981 году сдали в эксплуатацию первый дом, возведенный собственными силами. Часть квартир отдели высококвалифицированным работникам, которых пригласили из других городов для работы на нашем заводе. Затем было построено еще 6 домов, благодаря чему 250 семей заводчан смогли значительно улучшить свои жилищно-бытовые условия.

Настал расцвет предприятия: завод продолжал стремительно увеличивать объемы производства, осваивались новые виды изделий, внедрялось современное высокопроизводительное оборудование, в том числе импортное. На производстве были освоены высокоэффективные технологические процессы: плазменная резка и напыление, попеременно-винтовая прокатка, электролитическое натирание и т.д.

- В начале 80-х годов в «Южкзбассуголь» пришел молодой, энергичный технический дирек-



тор Ю. Н. Малышев и принял решение изготавливать металлические крепы в объединении (раньше их получали из Ленинска-Кузнецкого). Выбор пал на РМЗ. Тогда были освоены новые виды металлических крепов: анкерные, арочные, рамные и другие, - вспоминает Анатолий Павлович.

Итак, РМЗ, где нарастили большую производственную мощность, обзавелись первоклассным оборудованием, воспитали отличные кадры, был способен выполнять любые виды работ. Теперь спрос на услуги завода существенно возрос, расширился и на объединения Кузбасса.

Трудности преодолел достойно

Без малого три десятка лет руководил Анатолий Павлович Караваев ремонтно-механическим заводом, который стал неотъемлемой частью его жизни. Предприятие за это время пережило и подъемы, и взлеты. И справедливо будет сказать, что завод стал преуспевающим и современным во многом благодаря личным усилиям А. Караваева, а также всех тех людей, для которых благополучие предприятия стало делом всей жизни.

Даже во времена перестройки РМЗ не сдал свои позиции, не позволил трудностям подкосить производство. Численность завода по-прежнему оставалась высокой и составляла на тот момент около 900 человек. Больших сокращений практически не было. Конечно, совсем обойтись без потерь не удалось - в тот период времени социальные объекты были переданы в муниципальную собственность, и все же завод выстоял.

В 2004 году Анатолий Павлович вышел на пенсию. Но и находясь на заслуженном отдыхе, он часто приходит на завод, постоянно находится в курсе дел на предприятии, которому посвятил десятки лет своей жизни.

- Кризис в некоторой мере коснулся производства. Положение усложнилось, снизился спрос на услуги. Несколько изменились сами условия - продукция сейчас не производится впрок. Однако РМЗ работает и не теряет своей значимости для города - ведь это единственное в Осинниках машиностроительное предприятие. Обладая большим потенциалом, завод должен с честью выйти и из этого положения, - комментирует Анатолий Павлович сегодняшнюю ситуацию на предприятии.

Прирожденный руководитель

- Как вы сейчас можете оценить результаты своей деятельности, довольны ли вы ими?

- Я доволен результатами. Мы приложили максимум усилий, чтобы предприятие развивалось, выпускало широкую номенклатуру продукции, выполняло множество видов работ, было стабильным.

Труд А. П. Караваева неоднократно получал высокую оценку. Анатолий Павлович обладает двумя орденами - Трудового Красного Знамени и «Знак почета», множеством медалей, является полным кавалером знака «Шахтерская слава», он удостоен медалей «За особый вклад в развитие Кузбасса» 2-й и 3-й степени, признан Заслуженным работником топливно-энергетического комплекса.

В годы, когда Караваев возглавлял РМЗ, завод оказывал значительную помощь городу, а также угольным предприятиям Юга Кузбасса в подготовке

к зиме, пропуску весенних вод, обеспечивал запасными частями, металлоконструкциями, оборудованием для очистки выбросов в окружающую среду. Здесь активно занимались проблемой обеспечения шахт запасными частями, возникшей в результате того, что многие машиностроительные заводы остались на Украине после развала Советского Союза. На заводе была развернута работа по освоению производства запчастей к горным машинам (конических зубчатых колес с круговым зубом и др.). Деятельное участие принял Анатолий Павлович в подготовительных работах к 50-летию Великой Победы. Тогда для города был выполнен объем работ на сумму более 100 млн. руб. Немало сделано для решения социально-бытовых вопросов. На протяжении 15 лет велось строительство благоустроенного жилья для работников завода, построен детский сад №54. Всем желающим, состоящим на получение жилья в заводской очереди, выделялись квартиры. Отводились места для постройки гаражей для личного автотранспорта, земельные участки под сады, посадку картофеля, места в детских садах (№6, 32, 54). На заводе открылась столовая на 48 посадочных мест и здравпункт, которые функционируют и сейчас. В трудные времена уделялось много внимания обеспечению трудящихся продуктами питания, товарами народного потребления.

Все это стало возможным благодаря решительности, организаторскому таланту и мудрости природного руководителя Анатолия Павловича Караваева, по характеру спокойного, выдержанного, общительного, веселого. Таким знают его работники завода, трудившиеся вместе с ним, и все, кому доводилось с ним общаться. Как руководителя его не просто уважали - его любили. Даже если кто-то из подчиненных совершал провинность, Анатолий Павлович никогда не переходил на повышенные тона. Он мог обойтись всего несколькими словами, но обладающими такой весомой силой, что провинившийся сразу понимал свою ошибку. Коллеги отзывались о нем как о разносторонне развитом человеке, преуспевавшем в разных сферах жизни. Отличный шахматист, волейболист, интеллектуальный, начитанный человек, яркая незаурядная личность. Обладая целым набором прекрасных человеческих качеств, Анатолий Павлович Караваев стал настоящим идеалом руководителя, его уважают все, кто пересекался с ним в жизни, а среди своих бывших сотрудников он даже сейчас, будучи на пенсии, продолжает пользоваться заслуженным авторитетом.

Вклад Анатолия Павловича Караваева в развитие Осинников также оценен по достоинству, сейчас он с гордостью носит заслуженное звание Почетного гражданина города.

Успешный руководитель - прекрасный семьянин

- Вы и ваша супруга, посвятили себя такой работе, которая требует большой самоотдачи и связана с дефицитом личного времени. Как вам удалось вырастить таких замечательных детей, дать им отличное воспитание? Каких принципов вы придерживались в воспитании?

- Своими детьми я действительно горжусь. Никаких специальных рецептов воспитания не было. Лучше всего воспитывают детей собственное поведение родителей. Этого мы и старались придерживаться.

Сын Анатолия Павловича сначала пошел по стопам отца и окончил машиностроительный факультет института. Однако со временем многое изменилось, и Анатолий Павлович заметил, что профессия инженера, которая в годы его молодости была престижной, утратила прежнее значение. Тогда он предложил сыну переучиться на юриста, продолжив дело его матери. Дочь тоже стала юристом и сейчас работает в областной прокуратуре. У Анатолия Павловича двое внуков, причем и внучка выбрала профессию юриста. Но тот факт, что ни дети, ни внуки не стали продолжателями его профессии, Анатолия Павловича не расстраивает. Ведь, как сам он говорит, сегодняшнее время расставило новые приоритеты.

Т. ЛИНЬКОВА.

