

Александр Иванович Дрейлинг - горняк от Бога

Грамотеино



В чём состоит формула успеха руководителя предприятия?

Её обеспечивают ответственные люди, их нацеленность на успех, работа слаженной командой. Стать руководителем дано не каждому, а только самым упорным и талантливым. Данными качествами обладали директора Грамотеинского шахтоуправления: Владимир Николаевич Засоркин, Зинур Габдулович Шайхлисламов, Александр Иванович Дрейлинг.

В.Н. Засоркин создал работоспособный коллектив, плеяду руководящих работников и ИТР. При нем была внедрена механизация в шахте, стали приниматься меры по улучшению состояния рабочего поселка. З.Г. Шайхлисламов продолжил работу по улучшению коллектива: создавал добрый настрой, стимулировал у людей желание работать творчески, призывал к независимости. Его директорство знаменательно рекордами, движением пятистотысячников, началом технического перевооружения, новых технологий. Активно развивались производственная, социально-культурная инфраструктура поселка и капитальное строительство.

В 1975 году ГШУ вошло в состав треста «Облкемеровоуголь», а в 1983 году в Японию, Турцию, Пакистан, на Мальту стали экспортировать грамотеинский уголь, за который частично расплачивались импортными товарами народного потребления для работников шахты.

Успех руководителя пропорционален успеху предприятия

Александр Иванович Дрейлинг жил и работал в родном поселке Грамотеино. После окончания Кузбасского политехнического института он получил направление на шахту «Западная», но через некоторое время перешел

поближе к дому, в Грамотеинское шахтоуправление. В то время директором ГШУ был З.Г. Шайхлисламов. Работал Александр Иванович на разных должностях, набирая опыт: вникал в производство, учился организовывать людей, отстаивать свое мнение. Он, потомственный шахтер, всей душой полюбил и вскоре досконально изучил производство. К назначению в 1985 году на должность директора Александр Иванович отнесся спокойно - к тому времени он чувствовал себя уве-



ренно и твердо стоял на ступенях карьерной лестницы.

Годы его руководства шахтой (с 1985 по 2000) совпали со сложной неустойчивой обстановкой в стране: перестройка, распад великой страны и старой государственной системы, время разрушения идеалов, появления многопартийной системы, обвала рубля, перехода к рынку, роста цен. Дрейлинг не побоялся перемен, шахта перешла на хозрасчет. Работать в новых условиях было не так просто, работникам трудно было ощутить себя хозяевами и перестроиться. В 1988 г. план не выполнили - шахта оказалась в сложной ситуации. Дрейлинг делом и словом убеждал людей, наставлял их, помогал. Чтобы выйти из этой ситуации, управление приняло решение смонтировать новый комплекс ЗОКП-70 на участке №2 в лаве №809. Это дало возможность уже в середине января обеспечить выполнение плана. Была смонтирована лава

№617 на участке №5. Монтаж этих лав позволил перейти на 5-дневную рабочую неделю. Постепенно дела налаживались, с переменным успехом, конечно.

Сделать жизнь людей цивилизованной

Улучшив технико-экономические показатели, шахтоуправление получило возможность часть средств от прибыли потратить на социальные нужды. Это была одна из его идей - сделать жизнь своих людей цивилизован-



ной. По его инициативе в микрорайоне «Ивушка» построено шесть многоэтажных домов, в поселке Колмогоры построено два многоквартирных дома на улице Профсоюзной, несколько особняков построено на улице Школьной. Были асфальтированы дороги по улицам Центральной и Профсоюзной. Постоянно оказывалась шефская помощь школе №23, детским садам №31 и №57. Был построен культурно-спортивный комплекс, Ледовый дворец на 2300 мест, профилакторий на 100 мест. Шахтерам и их семьям были созданы шикарные условия для занятий различными видами спорта. А сколько образовалось рабочих мест, когда ввели эти объекты! Кроме того, были организованы профессиональные футбольная и хоккейная команды, которые финансировались за счет шахты. В профилактории оздоравливались шахтеры, а в летнее время в нем устраивали детский лагерь.

Александр Иванович понимал, что без хорошо развитой инфраструктуры производства и поселка предприятие просто погибнет. Поэтому делал все, чтобы этого не случилось. Но все же не хватало свободы действий в принятии решений многих вопросов. Требовалось что-то новое.

Главное - вовремя принять правильное решение

В 1990 году шахтоуправление решает перейти на новую

форму условий хозяйствования. Предприятие переименовалось в «Арендное производственно-коммерческое объединение» Грамотеинское шахтоуправление. В 1993 году руководством было принято решение о строительстве вертикального ствола и комплекса зданий и сооружений промплощадки вокруг вертикального ствола: с мощной котельной, пятиметровой подъемной машиной, вентиляторно-калориферной установкой, подстанцией и блоком очистных сооружений по пропуску шахтовых вод. Вскрытие запасов более 50 млн тонн каменного угля вертикальным стволом позволило увеличить срок работы предприятия еще на 50 лет и увеличить численность трудящихся. Городу предприятие дало дополнительно 500 рабочих мест. С 1995 по 1998 годы Грамотеинское шахтоуправление наращивало добычу угля. Но это было и самое трудное время. Образовалось множество проблем

извне, которые наматывались как огромный клубок: невыплаты из федерального бюджета, долги потребителей, грабительские ссуды в банке, огромные налоги, высокий железнодорожный тариф, ограничение экспортных возможностей, несоответствие цен. Как следствие - задолженность по зарплате трудящимся, напряжение в коллективе. Дрейлинг - человек исключительных способностей, он и его команда всегда находили пути решения, казалось, в безвыходных ситуациях. Это непосредственное участие во всероссийской акции протеста, его присутствие на съезде шахтеров в Москве, отправка делегации грамотеинцев к Тулееву по поводу выплаты дотаций. Или в 1998 г. были разработаны меры по повышению эффективности производства и выживанию уже ОАО «Грамотеинское шахтоуправление». В этот решающий момент появилась идея о переходе ГШУ в ОАО УК «Кузнецкуголь», в то время одну из ведущих угольных компаний Кузбасса, и реструктуризации шахты, в ходе которой директор отстоял спортивный комплекс, Ледовый дворец, профилакторий. Со специалистами угольной компании были совместно разработаны программы на 3 года и на 10 лет, согласно которым результат должен был достичь 2,6 млн тонн, предусмотрены поступление новой техники, оборудования, достройка производственных объектов. Так, благодаря организаторским способностям Дрейлинга и его команды, сохранили коллектив и шахту. В угольной компании его, конечно же, заметили и оценили. В 2001 году Александра Ивановича пригласили возглавить Производственную службу ОАО «ОУК «Южкузбассуголь». Деятельность Дрейлинга на ГШУ, без сомнений, можно признать успешной, несмотря на время перемен в стране, которые создавали огромные трудности на пути к успеху. По сути, нет непреодолимых проблем, главное - вовремя принять правильное решение.

Любовь Ивановна СОБОЛЕВА,
бывшая заведующая общественно-культурным центром шахты «Грамотеинская», председатель женсовета пгт Грамотеино.

Подарок судьбы

А.И. Дрейлинга я знаю с детства. Я живу на Песчаной улице, а он - на соседней улице Зеленой. Александр любил спорт, занимался различными его видами. Только возможностей тогда было не так много. С детства он проявлял лидерские качества. На окраине улицы Зеленой летом он с друзьями сделал площадку, где играли в футбол, городки и другие игры. Зимой делали горку, заливали каток, прокладывали лыжню. Он с детства мечтал о большом стадионе в своем поселке. Свою мечту с лихвой осуществил в зрелом возрасте. Построил в поселке огромный спортивный комплекс, где есть большое футбольное поле и легкоатлетический манеж, хоккейная коробка и плавательный бассейн, зал аттракционов и детских игровых

автоматов - все условия для развития большого спорта. При Дворце были организованы детские секции фигуристов, хоккеистов и многие другие. Из юных спортсменов многие вышли в большой спорт. Об этом жители даже не мечтали.

Времена Дрейлинга были особенными. Все празднования Дня шахтера проводились на нашем стадионе, где присутствовал почти весь город, а не только жители поселка. Все приходило на концерты популярных артистов и на зрелища с участием знаменитых спортсменов.

Жители благодарны Дрейлингу за этот подарок судьбы. Мы гордимся, что в нашем поселке жил такой человек. Спасибо ему за все.

Из воспоминаний **Елизаветы Константиновны ТРОЯНОВСКОЙ.**

Директор-созидатель

Свою трудовую деятельность я начал в марте 1968 г. в Грамотеинском шахтоуправлении еще при В.Н. Засоркине. Не понаслышке знаю, что такое деревянная лава, где вся механизация заключалась в сверле и лопате и было много-много деревянных стоек. Но постепенно на смену деревянным лавам стало поступать новое оборудование: угольные комбайны, скребковые и ленточные конвейеры, затем механизированные комплексы, совершенствовалась система вентиляции и водоотлива. В результате всех новшеств повысилась производительность труда, и на-гора пошел большой уголь. Менялись и люди. Стали понимать, что кроме физической силы необходимы и знания. Поэтому работали и учились. За время моей работы на шахте сменилось несколько директоров. Трое из них - наши, доморожденные, это З.Г. Шайхлисламов, А.И. Дрейлинг, А.С. Мишин. Они очень много сделали для своей шахты. Особенно ярким и сильным ди-

ректором был Дрейлинг. Это такой сильный производитель, каких поискать, действительно - горняк от Бога. Каких только проблем не преподносила шахте жизнь - наш директор всегда находил выход. Принцип Дрейлинга - работать на результат. Этому он учил всех шахтеров. Александр Иванович заботился о людях. Построил прекрасный профилакторий, огромный спорткомплекс. Это уникальное сооружение, такого в Кузбассе больше нет. Шахтеры уважали своего директора, верили ему и поддерживали. Под руководством А.И. Дрейлинга стали специалистами и заслуженными людьми Г.П. Нестеров, А.В. Хомяк, Ю.В. Тупицын, А.Г. Гулимов, Б.П. Селиверстов, А.С. Мишин и многие другие.

Грамотеинцам здорово повезло, что в нашем поселке жил и работал такой созидатель как Александр Иванович Дрейлинг.

Из воспоминаний **Александра Никитича ЯЗВЕНКО,** председателя совета ветеранов шахты «Грамотеинская».